本社 道東

土木
建設

髙堂建設株式会社

地域住民の暮らしや、北海道の農業を支える土木構造物の建設・維持を担っています！

Data

所在地　〒080-0801
帯広市東1条南17丁目2
電話　0155-23-1578
FAX　0155-23-4546
HP　https://www.takadou.com

設立　昭和31年3月（創業）
従業員数　89名
事業内容　建設業、
建設コンサルタント業（グループ会社）

Interview

若手からベテランまで、社員全員の技術力の高さが自慢です

高堂建設株式会社
代表取締役社長　**髙堂 匠美さん**

趣味　◎写真、水泳
性格　◎温厚、明朗
出身高校　◎帯広柏葉高校

2017年度 優 国土交通省

北海道開発局
「2017年度工事成績優秀企業」に認定。

私たちは、農業の生産性を上げるための環境づくりや、交通・防災インフラの建設・維持など、地域に必要とされる様々な工事を担っています。人々の生活に深く関わる仕事だけに責任感が大きく、その分やりがいもひとしお。一つの現場を終える度に大きな達成感を皆で分かち合っています。2017年度には「工事成績優秀企業」として北海道開発局の認定を受けました。社員一人ひとりが高い知識と技術力を持っているからこそ成し得たことだと思っています。その背景にあるのは、若手でもやる気のある人にはどんどん仕事を任せ、成長を促す髙堂建設の社風。社員のモチベーションやスキルの向上、健康づくりにつながる仕組み作りにも積極的に取り組んでいます。専門知識がない方が入社後に学べる制度もあります。少しでも興味がありましたら、まずは会社見学にお越しください。

COURSE

私たちの会社を紹介します

Company introduction

ひとこと！

辻 圭太さん

技術部 土木課
施工管理（測量、書類作成など）

良かったこと　学んだこと

先輩社員の皆さんがとても話しやすく、何でも丁寧に教えてくれるので、「早く自立できるように頑張ろう」と前向きな気持ちで取り組めます。今は資格の取得を目標に日々励んでいます。

ひとこと！

神谷（かみや） 衣理那（えりな）さん

総務部 総務課 経理事務
（スピードスケート選手として2018年平昌オリンピックに出場）

良かったこと　学んだこと

経理業務も、会社勤め自体も初めての経験なので、毎日が新鮮です。社員の皆さんが温かく、仕事も親切に教えてくれるので楽しみながら働けています。皆さんにスケートの魅力も伝えられたらと思っています。

ひとこと！

小澤（こざわ） 友啓（ともひろ）さん

南十勝支店　維持課
道路維持、土工

良かったこと　学んだこと

道路際で作業していると、住民の方が声をかけてくれることも多く、地域の皆様の役に立っているという実感がわきます。道路をきれいに管理することが、町の魅力に繋がるとうれしいです。

ひとこと！

山本 淳也さん

匠コンサルタンツ（グループ会社）
橋梁点検、地質調査、空撮

良かったこと　学んだこと

橋梁点検や地質調査に必要となる科学的知見について学んだり、ボーリングマシーンやドローンの操作を覚えたりと、業務が幅広い分、面白味ややりがいを感じます。業務外では健康サポート制度で禁煙に成功しました。

部署・仕事紹介

髙堂建設は、グループ会社「匠コンサルタンツ（株）」と「（株）清正」と共に、工事に先立つ調査から、建設工事の施工、完成後の維持・点検まで、土木構造物のライフサイクル全体を支え、持続可能な地域社会の形成に貢献しています。

■髙堂建設

- **総務部**
  経理、会計、行事の運営など
- **技術部（土木課、工務課、管理課、営業課）**
  工事の受注活動、受注した建設工事（農業用土木施設、道路・橋梁、治山ダムなど）の施工管理
- **南十勝支店 維持課**
  維持工事（道路の除雪・清掃・パトロール、河川・海岸の流木処理など）の施工・施工管理

地域に密着した仕事だからやりがい大！

■匠コンサルタンツ

- 建設工事に先立つ地質調査、老朽化した橋梁の点検・補修設計など

道路維持の路線延長は道内で最も長い！

■清正

- 人力・重機による建設工事の施工

就業体験のできるインターンシップも実施しています。

髙堂建設の魅力的な取り組み

若者を応援して地域社会に貢献！

少子化に伴う担い手不足や経済活動の低迷は、ここ十勝においても深刻な問題。髙堂社長は「『地域の未来づくり』に対して強い使命感を感じています」と話し、工事現場周辺で行われる地域イベントに協力する他、2016年からは地元出身のスケート選手を雇用したり、東北復興活動を行う高校の吹奏楽部を支援するなど夢ある若者の応援に尽力しています。

スキルアップ＆健康サポート制度が充実！

専門課程を卒業していない社員のために、学費の援助を受け入社後に専門学校に通うことのできる制度や、キャリアアップのために必要となるさまざまな資格の取得支援制度があります。また、社員が健康に長く働けるよう、禁煙支援や、スポーツジム使用料の全額会社負担などのサポートも行っています。